

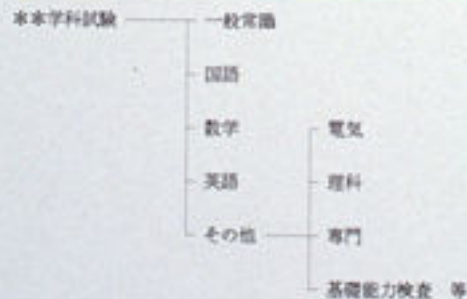
# 近未来就職選選

## コンセプト

最近の就職試験内容は、筆記試験と面接と書類審査で決めている。  
この方法では、個人の技術や能力が、わからないのではないだろうか。  
そのため、企業側も採用者を選別するのが結構難しくなっていると思う。  
そこで、私達はこれらの問題を、少しでも減らしていくために、  
いろいろな就職試験方法を考えてみました。  
その結果、企業側も採用する人物を特定しやすくなるし、また  
私達もきっと、自分達の能力にあった職に就けることにも  
なるのではないのでしょうか。

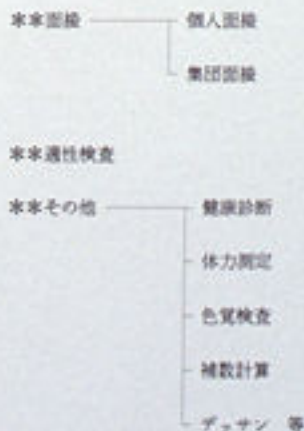


## 現在の就職試験方法



\*\*\*作文

※その他では、書類選考を行なう所もある。



# 近未来就職選選

私達は、いろいろな企業でアンケートをとり、その結果をまとめてみました。

アンケート内容は、

- 1・どのような人材を求めていますか。
- 2・今の就職試験の仕方でいいと思えますか。
- 3・(いいえと答えた人のみ答えて下さい) それはなぜですか。

## アンケート結果

「2015(就職先)」

- 前向きに取り組む人
- 想像性のある人
- 素直な人
- 明るい人
- 真面目な人
- やる気のある人
- よく働く人
- 個性豊かな人
- 元気な人
- 協調性のある人
- 一般常識のある人
- 責任感のある人
- 誠実な人
- 時間を守る人
- 一生懸命な人
- 欠席少ない人
- 長続きする人
- 明朗活発な人
- 整潔な人
- 活発に活動する人

「今の就職試験の仕方について」

どちらとも いえなし  
5%

いいえ  
30%

はい  
65%

「いいえと答えた(44名)の理由について」

- 面接の時間を長くしてほしい
- 専門知識に関する試験を増やす
- 本人の才能を認める
- 学歴で決めない
- 仕事が好きかどうかもわからない
- 筆記試験を重視すべきである
- 嫌が良くても、その試験の時だけきちんとしていれば受かるというのは、おかしいと思う
- 人間性がわからない
- 外見だけで判断しているから

# 近未来就職選選

100-1

## 新就職試験方法改造案

アンケートの結果、私達は新しい就職試験方法を考えました。

### オーディション法

#### 労働



体力が必要な職業に就きたいなら、肩立て伏せや荷物運びで、自分の体力を、企業の人達にみてもらう。

#### 事務



事務に関する職業に就きたいなら、コンピューターで正確にどれだけ早く、うちこめるかなどを競ってみせる。

#### 接客



販売などをする場合、挨拶めや、正しい言葉づかい、大きな声であいさつができるかを競ってみせる。

#### 製造



製造の職業に就きたい場合、流れ作業や、協調性があるかを見られる。だから、どれだけ早く正確に、みんなと協力してできるかを企業の人に見てもらう。

# 近未来就職選選

## 体験入社



1ヶ月ぐらいの期間で、自分の行きたい会社に体験入社をしてみる。そうすれば、本当にその職業が自分に合っているかどうか分かるし、体験入社をせずに入社して、後々後悔するよりいいと思った。

## まとめ

考えた結果、この新しい就職試験方法で行なうと、企業側からみれば、自分の仕事の内容に合った人物が分かりやすいと思うし、体験入社を行なうと、試験を受ける側から見れば、その会社が本当に自分に合っているか、合っていないかが分かると思う。

